



## Gedragcode medewerkers

1. CWR hecht er veel waarde aan duidelijke afspraken te hebben met haar vrijwilligers/ medewerkers, verder “medewerkers” over grenzen in het contact tussen vrijwilligers/ medewerkers, ouderen en minderjarige “cliënten” van CWR.  
Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle cliënten en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien, voor ouderen weer in een andere vorm. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!  
Daarom hebben wij voor al onze medewerkers een gedragscode opgesteld.  
De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor cliënten én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.  
Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.
2. De “medewerkers” moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen “cliënten” zich veilig en gerespecteerd voelt.
3. De “medewerkers” onthoudt zich ervan “cliënten” te bejegenen op een wijze die de cliënten in zijn waardigheid aantast.
4. De “medewerkers” dringt niet verder door in het privéleven van “cliënten” dan functioneel noodzakelijk is.
5. De “medewerkers” onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de “cliënten” en met name minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen “medewerkers” en “cliënten”/ en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
6. De “medewerkers” mag de “cliënten” minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
7. De “medewerkers” zal tijdens het uitvoeren van werkzaamheden/ vervoer en begeleiding zeer terughoudend en met respect omgaan met “cliënten”/ minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals het voertuig en/ of woonruimten. Het is niet toegestaan zonder voorgaande toestemming zich te bevinden in woning en/ of dergelijke privé ruimten.
8. De “medewerkers” heeft de plicht de “cliënten” naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.



## Gedragcode medewerkers

9. Indien de “medewerkers” gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor aangewezen persoon.
10. De “medewerkers” krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
11. Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met “cliënten” verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met “cliënten” waarvan directie oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor aangewezen persoon.